



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Addysg a Gwellu Iechyd
Cymru (AaGIC)
Health Education and
Improvement Wales (HEIW)

HEIW Strategic Nursing Workforce Plan FAQs

1. What is the HEIW Strategic Nursing Workforce Plan?

The Plan sets out how Wales will ensure we have the right number of nurses, with the right skills, in the right places, to meet the healthcare needs of our population - now and in the future. It focuses on education, career development, workforce supply, and retention.

2. Why do we need a Strategic Nursing Workforce Plan?

Demand for nursing services is growing and changing. An ageing population, more complex care needs, and workforce pressures mean we must plan carefully to future-proof nursing across all fields and settings.

3. Who is the Plan for?

The Plan is for all nurses and nursing support staff across Wales - from newly qualified nurses to managers, educators, and those working in enhanced, advanced and consultant roles.

4. What areas does the Plan cover?

Growing the Nursing Workforce

Enhancing workforce supply, recruitment and retention strategies to meet current and future healthcare demands.

Transforming the Nursing Workforce

Adapting nursing roles to align with evolving healthcare needs, emphasising community-based care and preventative health.

Supporting the Nursing Workforce

Providing continuous professional development, leadership opportunities, and wellbeing initiatives ensuring nurses are able to thrive in their role.

5. How will the Plan affect me in my role?

You may see more opportunities for professional development, clearer career pathways, and new ways of working. The Plan aims to support you to thrive in your career and improve staffing, so individuals and communities receive the best possible care.

6. Will there be more development opportunities for Nursing Support Workers?

Yes. The Plan recognises the crucial role of nursing support workers and sets out actions to support their development, education, and career progression, including opportunities like the Registered Nursing Associate role.

7. How can I get involved or have my say?

There will be ongoing opportunities for feedback through local engagement events, surveys, roadshows, and conversations with leadership teams. Your voice is important in shaping how the Plan is implemented. You can also email us via heiw.nursingworkforceplan@wales.nhs.uk

8. Is this Plan linked to other national strategies?

Yes. It supports broader Welsh Government policies such as 'A Healthier Wales' and links closely with HEIW's Workforce Strategy for Health and Social Care [10 year workforce strategy for health and social care - HEIW](#).

9. How will HEIW make sure this Plan makes a real difference?

HEIW will work closely with NHS organisations, social care partners, education providers, and professional bodies to drive delivery. Progress will be regularly reviewed, and updates shared to ensure transparency and accountability.

10. Where can I find more information or updates?

You can visit the HEIW website [Strategic nursing workforce plan - HEIW](#), speak with your manager, or look out for newsletters, webinars, and engagement events. There will also be local workforce, and retention leads available to support discussions in your area.



Cwestiynau Cyffredin Cynllun Gweithlu Nyrsio Strategol AaGIC

1. Beth yw Cynllun Gweithlu Nyrsio Strategol AaGIC?

Mae'r Cynllun yn nodi sut y bydd Cymru'n sicrhau bod gennym y nifer cywir o nyrsys, gyda'r sgiliau cywir, yn y lleoedd cywir, i ddiwallu anghenion gofal iechyd ein poblogaeth - nawr ac yn y dyfodol. Mae'n canolbwyntio ar addysg, datblygu gyrfa, cyflenwad y gweithlu, a chadw staff.

2. Pam mae angen Cynllun Gweithlu Nyrsio Strategol arnom?

Mae'r galw am wasanaethau nyrsio yn tyfu ac yn newid. Mae poblogaeth sy'n heneiddio, anghenion gofal mwy cymhleth, a phwysau ar y gweithlu yn golygu bod yn rhaid i ni gynllunio'n ofalus i ddiogelu nyrsio ar gyfer y dyfodol ar draws pob maes a lleoliad.

3. Ar gyfer pwy mae'r Cynllun?

Mae'r Cynllun ar gyfer pob nyrs a staff cymorth nyrsio ledled Cymru - o nyrsys sydd newydd gymhwyso i ymarferwyr uwch, rheolwyr, addysgwyr, a'r rhai sy'n gweithio mewn rolau uwch ac ymgynghorol.

4. Pa feysydd mae'r Cynllun yn eu cwmpasu?

Tyfu'r gweithlu nyrsio

Gwella strategaethau cyflenwad, recriwtio a chadw'r gweithlu i ddiwallu'r galw am ofal iechyd presennol a rhai'r dyfodol.

Trawsnewid y gweithlu nyrsio

Addasu rolau nyrsio i gyd-fynd ag anghenion gofal iechyd esblygol, gan bwysleisio gofal cymunedol ac iechyd ataliol.

Cefnogi'r gweithlu nyrsio

Darparu datblygiad proffesiynol parhaus, cyfleoedd arweinyddiaeth, a mentrau lles gan sicrhau bod nyrsys yn gallu ffynnu yn eu rôl.

5. Sut fydd y Cynllun yn effeithio arnaf yn fy rôl?

Efallai y byddwch yn gweld mwy o gyfleoedd ar gyfer datblygiad proffesiynol, llwybrau gyrfa cliriach, a ffyrdd newydd o weithio. Nod y Cynllun yw eich cefnogi i ffynnu yn eich gyrfa a gwella staffio, fel bod unigolion a chymunedau yn derbyn y gofal gorau posibl.

6. A fydd mwy o gyfleoedd datblygu i Weithwyr Cymorth Nyrsio?

Bydd. Mae'r Cynllun yn cydnabod rôl hanfodol gweithwyr cymorth nyrsio ac yn nodi camau gweithredu i gefnogi eu datblygiad, eu haddysg a'u dilyniant gyrfa, gan gynnwys cyfleoedd fel rôl y Cymrawd Nyrsio Cofrestredig.

7. Sut alla i gymryd rhan neu ddweud fy nweud?

Bydd cyfleoedd parhaus i roi adborth drwy ddigwyddiadau ymgysylltu lleol, arolygon, sioeau teithiol, a sgysiau gyda thimau arweinyddiaeth. Mae eich llais yn bwysig wrth lunio sut mae'r Cynllun yn cael ei weithredu. Gallwch hefyd anfon e-bost atom drwy heiw.nursingworkforceplan@wales.nhs.uk

8. A yw'r Cynllun hwn yn gysylltiedig â strategaethau cenedlaethol eraill?

Ydy. Mae'n cefnogi polisiâu ehangach Llywodraeth Cymru fel "Cymru Iachach" ac yn cysylltu'n agos â [Strategaeth Gweithlu AaGIC ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol](#).

9. Sut fydd AaGIC yn sicrhau bod y Cynllun hwn yn gwneud gwahaniaeth gwirioneddol?

Bydd AaGIC yn gweithio'n agos gyda sefydliadau'r GIG, partneriaid gofal cymdeithasol, darparwyr addysg, a chyrrff proffesiynol i yrru'r ddarpariaeth yn ei blaen. Bydd cynnydd yn cael ei adolygu'n rheolaidd, a bydd diweddariadau'n cael eu rhannu i sicrhau tryloywder ac atebolrwydd.

10. Ble alla i ddod o hyd i ragor o wybodaeth neu ddiweddariadau?

Gallwch ymweld â [gwefan AaGIC](#), siarad â'ch rheolwr, neu gadw llygad am gylchlythyrau, gweminarau, a digwyddiadau ymgysylltu. Bydd arweinwyr gweithlu a chadw staff lleol hefyd ar gael i gefnogi trafodaethau yn eich ardal.